

## **Styrelsens i ZetaDisplay AB (publ) redovisning av sin utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare**

Enligt punkt 9.1 Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott för att bland annat följa och utvärdera (i) pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt (iii) gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen har beslutat att styrelsen i dess helhet ska fullgöra ersättningsutskottets uppgifter, dock att Mats Johansson, i egenskap av arbetande styrelseordförande, inte deltar i styrelsearbetet i den mån det avser fullgörande av ersättningsutskottets uppgifter.

Styrelsen har diskuterat de vid årsstämman den 21 maj 2018 fastställda riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, inklusive incitamentsprogram.

Styrelsen har i sitt arbete haft i beaktande att bolaget ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål samt att den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässighet.

ZetaDisplay införde under 2016 ett incitamentsprogram baserat på teckningsoptioner som förfallit i mars 2019, se not 10 i årsredovisningen för 2018. Utöver detta incitamentsprogram har fyra av de ledande befattningshavarna i bolaget haft rätt till någon form av rörlig ersättning under 2018 och sex av de ledande befattningshavarna i bolaget har rätt till någon form av rörlig ersättning under 2019.

Styrelsen har funnit att bolagets ersättningsstrukturer och nivåer är marknadsmässiga och ändamålsenliga.

Utvärderingen har visat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2018 beslutade om tillämpats.

Styrelsen har vidare funnit att bolagets program för rörliga ersättningar för bolagsledningen är väl fungerande och bidrar till att bolagets ersättningsstrukturer och nivåer till bolagsledningen är marknadsmässiga och ändamålsenliga.

Malmö i april 2019  
**ZetaDisplay AB (publ)**  
*Styrelsen*