

Styrelsens i ZetaDisplay AB (publ) redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Enligt punkt 9.1 Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott för att bland annat följa och utvärdera (i) pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman enligt lag ska besluta om samt (iii) gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen inrättade efter årsstämman 2019 ett ersättningsutskott bestående av Anders Moberg, Ingrid Jonasson Blank samt Anders Pettersson. Anders Moberg utsågs till utskottets ordförande.

Styrelsen får härmed, i enlighet med Koden punkt 10.3, lämna följande redovisning av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

Ersättningsutskottet har diskuterat de vid årsstämman den 21 maj 2019 fastställda riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer, inklusive incitamentsprogram.

Ersättningsutskottet har i sitt arbete haft i beaktande att bolaget ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål samt att den övergripande principen för lön och andra ersättningar till ledande befattningshavare ska vara marknadsmässighet.

ZetaDisplay införde under 2016 ett incitamentsprogram baserat på teckningsoptioner, där den sista utnyttjandeperioden inföll under september 2019, se not 10 i årsredovisningen för 2019. ZetaDisplay har två pågående incitamentsprogram baserade på teckningsoptioner, ett beslutat av årsstämman 2018 som avslutas juni 2021, se not 10 i årsredovisningen för 2019, och ett beslutat av årsstämman 2019 som avslutas mars 2022, se not 10 i årsredovisningen för 2019. Utöver det avslutade incitamentsprogrammet har 7 av de ledande befattningshavarna i bolaget haft rätt till någon form av rörlig ersättning under 2019 och 8 av de ledande befattningshavarna i bolaget har rätt till någon form av rörlig ersättning under 2020.

Ersättningsutskottet har funnit att bolagets ersättningsstrukturer och nivåer är marknadsmässiga och ändamålsenliga.

Utvärderingen har visat att de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman 2019 beslutade om har tillämpats.

Ersättningsutskottet har vidare funnit att bolagets program för rörliga ersättningar för bolagsledningen är väl fungerande och bidrar till att bolagets ersättningsstrukturer och nivåer till bolagsledningen är marknadsmässiga och ändamålsenliga.

Malmö i april 2020
ZetaDisplay AB (publ)
Styrelsen